



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

ESG（环境、社会和公司治理）报告

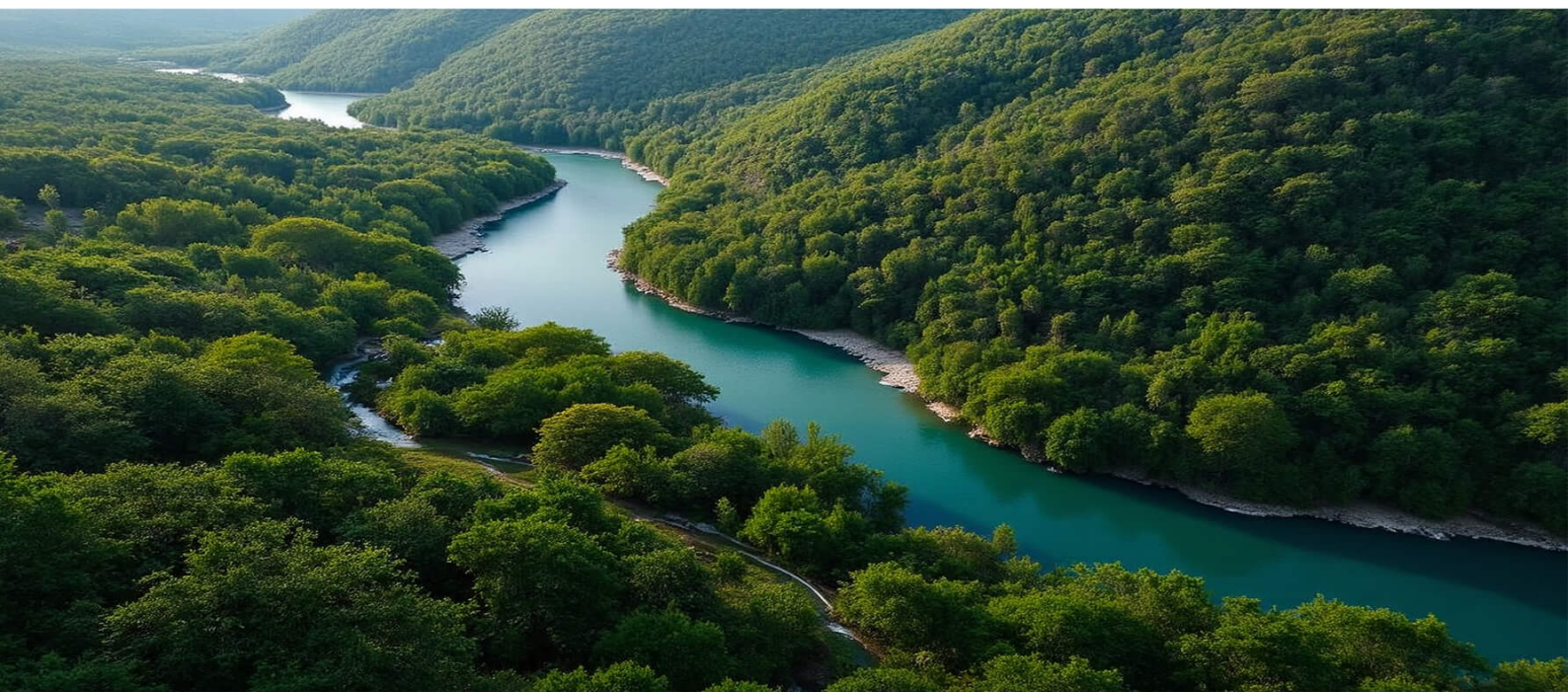
报告主体：深圳市同昌汇能科技发展有限公司

报告编号：ZHYP0323BID8568

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

委托编制单位基本信息

报告主体:	深圳市同昌汇能科技发展有限公司
统一社会信用代码:	91440300596757898R
企业类型:	有限责任公司
成立时间:	2012年05月18日
法人代表:	刘莹
注册资本:	5066万元
注册地址:	深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙三路16号宝龙专精特新产业园3栋802

报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0323BID8568
编制日期:	2026年03月23日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月23日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：www.esg360.org.cn

全国诚信企业信息服务平台：www.credit.315ccc.cn

中国采招网：www.bidcenter.com.cn

招标与采购网：www.gc-zb.com

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业
信息服务平台



绿色生态环境
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：b79a08

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



深圳市同昌汇能科技发展有限公司

ESG（环境、社会和公司治理）报告

前言.....	4
关于本报告.....	6
企业简介.....	9
第一章：ESG 管理 "战略引领，体系护航".....	13
1.1 顶层设计融入发展战略.....	13
1.2 多维认证构建管理基石.....	14
1.3 动态识别实质议题优先级.....	14
1.4 多元沟通深化利益协同.....	15
1.5 绩效挂钩驱动持续改进.....	15
第二章：环境责任 "绿色智造，低碳运营".....	17
2.1 能源结构优化与能效提升.....	17
2.2 温室气体全景核算与管控.....	18
2.3 污染物深度治理与循环利用.....	18
2.4 绿色产品研发与生态设计.....	19
2.5 环境合规零违规长效机制.....	19
第三章：社会责任 "以人为本，匠心质造".....	21
3.1 精英团队建设与权益保障.....	21
3.2 职业健康安全零事故实践.....	22



3.3 人才赋能与职业发展通道.....	22
3.4 极致品质与客户满意交付.....	23
3.5 信息安全防护与隐私守护.....	23
第四章：公司治理 "规范运作，诚信立企".....	25
4.1 科学治理架构与决策机制.....	25
4.2 纳税信用 A 级与财税合规.....	26
4.3 廉洁从业与反腐败防线.....	26
4.4 风险防控与法律合规体系.....	27
4.5 创新驱动与知识产权布局.....	27
第五章：可持续发展展望 "创新领航，绿动未来".....	29
5.1 绿色低碳转型路线图.....	29
5.2 技术迭代与产品升级规划.....	30
5.3 人才梯队与组织能力建设.....	30
5.4 市场拓展与品牌价值跃升.....	31
5.5 社会共创与公益生态构建.....	31
第六章：服务国家战略，共筑能源基石 "央企协同，使命必达".....	33
6.1 深度融入国家能源安全战略.....	33
6.2 严苛准入下的卓越能力验证.....	34
6.3 极端工况下的稳定供应保障.....	34
6.4 对标一流的标准协同与引领.....	35



6.5 深化战略合作的责任承诺.....	35
附录一.....	39
附录二.....	41
附录三.....	43
附录四.....	45





前言

"精益智造赋能电网，绿色创新共筑未来"

尊敬的各利益相关方：

时序更替，华章日新。站在“十四五”规划收官与“十五五”规划衔接的关键节点，全球能源变革浪潮奔涌向前，中国制造业正向着高质量发展与新质生产力培育的深水区迈进。作为电力智能设备领域的深耕者，深圳市同昌汇能科技发展有限公司始终将自身发展融入国家能源安全战略大局，以“精益制造、质量至上”为核心理念，在推动电力物联网建设与数字化转型的征程中，书写着属于专精特新企业的责任答卷。2025年，我们不仅见证了技术的迭代升级，更深刻体会到可持续发展理念对于企业基业长青的决定性意义。

深耕电力终端，筑牢能源安全基石

服务国家电网及各省市电力公司，不仅是商业合作，更是同昌汇能肩负的国家使命。我们深知，每一台移动作业终端、每一套供电服务记录仪的稳定运行，都关乎电网大动脉的安全畅通。过去一年，公司持续强化研发实力，将技术创新作为应对复杂工况挑战的核心武器。面对极端环境与高标准交付要求，我们建立了专属应急响应机制，确保产品在全生命周期内的可靠性。这种对品质的极致追求，源于我们对“大国重器”配套商身份的深刻认知，也体现了我们以专业化服务保障国家基础设施稳定运行的坚定决心。

践行绿色制造，驱动低碳转型引擎

在“双碳”目标指引下，绿色制造已成为企业发展的必由之路。同昌汇能将可持续发展理念深度融入生产经营全过程，从优化能源结构到改进生产工艺，从减少污染物排放到提升资源利用效率，每一个环节都力求精益求精。我们不仅实现了全年环境污染事故零发生，更通过技术革新显著降低了单位产值能耗。未来，我们将继续探索清洁生产新模式，推动产品生态设计，致力于成为行业绿色发展的标杆，让每一度电的使用都更加清洁高效，为构建清洁低碳的能源体系贡献智慧与力量。

凝聚精英团队，共创以人为本生态



人才是企业最宝贵的资产，也是创新的源泉。同昌汇能拥有一支精简高效、专业过硬的核心团队，我们坚持“以人为本”，构建了覆盖全员权益保障、职业健康安全及多元成长通道的完善体系。从劳动合同的全覆盖到补充商业保险的贴心关怀，从安全隐患的零容忍到技能提升的常态化培训，我们努力营造尊重、包容、进取的工作氛围。高满意度的背后，是每一位员工对企业价值观的认同与践行。我们将继续深化人才发展战略，激发组织活力，让员工在成就企业的同时实现自我价值，共同分享发展成果。

规范公司治理，夯实诚信立企根基

完善的治理结构是企业行稳致远的压舱石。同昌汇能始终坚持规范运作，建立了权责分明、制衡有效的现代企业制度。从董事会的科学决策到监事会的独立监督，从纳税信用 A 级的坚守到廉洁从业防线的筑牢，我们以透明、合规的管理赢得了合作伙伴的信任与社会的认可。知识产权保护与创新激励机制的不断完善，更为企业的持续创新提供了坚实保障。我们将继续秉持诚信经营理念，强化风险防控能力，以高质量的治理水平引领企业迈向新的高度。

展望“十五五”，新征程的号角已经吹响。同昌汇能将紧扣国家战略需求，以更坚定的信念、更务实的举措，推动技术创新与绿色发展深度融合。我们将持续加大研发投入，突破关键核心技术，拓展市场版图，深化与央企及产业链伙伴的战略合作。我们期待与所有利益相关方携手并进，在构建新型电力系统、推动制造业高质量发展的伟大实践中，共创共享美好未来。

在此，我谨代表公司，向辛勤耕耘的全体员工致以崇高的敬意，你们的智慧与汗水铸就了今天的辉煌；向长期以来信任支持我们的客户与合作伙伴表示衷心的感谢，你们的托付是我们前行的动力；向关心帮助公司发展的社会各界致以诚挚的谢意。让我们同心同德，砥砺前行，共同谱写可持续发展的新篇章。

深圳市同昌汇能科技发展有限公司



关于本报告

报告说明

本报告由深圳市同昌汇能科技发展有限公司委托北京中合永信国际信用评价有限公司编制。报告遵循客观、规范、透明的原则，系统梳理企业在环境、社会和治理领域的实践与绩效，全面展现企业可持续发展成果。北京中合永信国际信用评价有限公司作为专业咨询机构，基于企业提供的资料和信息，客观呈现企业 ESG 管理实践与战略规划，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的体系建设框架等内容以企业实际实施情况为准。

编制依据

本报告编制参考了以下标准和指南：全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议、可持续会计准则委员会（SASB）行业标准、国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南、《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》相关要求、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0。鉴于企业客户包含国家电网及南方电网，报告编制同时参考了国家电网有限公司供应商管理相关标准、中国南方电网有限责任公司供应商管理相关标准，确保披露内容符合电力行业供应链管理的特定要求。

报告范围

本报告覆盖深圳市同昌汇能科技发展有限公司及其全部业务范围。

报告范围

项目	内容
组织边界	深圳市同昌汇能科技发展有限公司
业务范围	供电服务记录仪、智能移动作业终端、中压配电智能产品、低压配电智能产品、智能工具装备研发与制造
地理范围	企业总部位于深圳市龙岗区宝龙街道，业务范围覆盖全国区域

时间范围



本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内企业实际开展的 ESG 工作为主，部分内容根据披露需要适当追溯以往年度或延伸至报告期后，以确保信息披露的连续性和可比性。未来规划部分涉及的时间跨度延伸至未来五年，旨在展示企业中长期发展战略目标。

数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自企业正式文件、统计报告与日常管理记录，由企业各相关部门提供，经过内部审核确认。数据覆盖期为报告时间范围，部分历史数据用于趋势分析，确保分析的准确性。企业建立了完善的数据质量控制流程，通过多层级审核机制保障数据的真实性和可靠性。报告中涉及的管理体系框架、未来规划等前瞻性内容为企业战略规划描述，具体实施情况以企业实际运营为准。

称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“深圳市同昌汇能科技发展有限公司”统一简称为“同昌汇能”或“公司”或“企业”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，之后可使用简称或规范缩写。专业术语和缩写在附录四中予以解释。国家电网有限公司及其下属单位统称为“国家电网”或“客户”。

报告周期

本报告为年度报告。企业承诺定期发布 ESG 报告，持续向利益相关方披露企业在环境、社会和治理方面的实践与绩效。报告发布周期为每年一次，确保信息披露的连续性和可比性，便于利益相关方了解企业可持续发展进程。

报告特点

本报告全面系统地披露了企业在环境、社会和治理方面的理念、实践与成效，数据详实、来源明确、可追溯性强。报告参考 GRI、SDGs 等国际主流 ESG 披露标准，结合计算机、通信和其他电子设备制造行业特点进行针对性分析，由专业咨询机构编制，确保报告的专业性和客观性。报告突出“数据驱动、央企协同、技术引领”三大特色，重点展现高人效



专精特新企业在精细化 ESG 管理方面的独特实践，为各利益相关方了解企业可持续发展状况提供了真实、完整的信息基础。





企业简介

深圳市同昌汇能科技发展有限公司是一家专注于电力智能设备研发与制造的高新技术企业，深耕行业十余载，已形成集研发、生产、销售、服务于一体的高效运营体系。公司坐落于创新活力迸发的深圳，依托珠三角电子信息产业集群优势，迅速成长为电力物联网细分领域的领军力量。作为国家电网核心供应商，同昌汇能始终以客户需求为导向，凭借卓越的技术实力和严苛的质量管控，为国家能源基础设施建设提供强有力的装备支撑。公司坚持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，致力于打造行业标杆，推动制造业高质量发展。

基本信息表

项目	内容
企业全称	深圳市同昌汇能科技发展有限公司
企业简称	同昌汇能
统一社会信用代码	91440300596757898R
注册地址	深圳市龙岗区宝龙街道宝龙社区宝龙三路16号宝龙专精特新产业园3栋802
法定代表人	刘莹
注册资本	5066万元
企业类型	有限责任公司
行业类别	电气机械和器材制造业
主营业务	供电服务记录仪、智能移动作业终端、中压配电智能产品、低压配电智能产品、智能工器具装备研发与制造

使命愿景价值观

项目	内容
企业使命	成为智能电网技术引领者，践行能源智能化和绿色化
企业愿景	创新智能电网，服务绿色能源
核心价值观	团结创新，客户至上，质量为本，贡献社会，持续学习

使命愿景价值观是同昌汇能发展的精神指引和行动纲领。在这一理念体系的驱动下，公司将社会责任融入战略顶层设计，将绿色低碳贯穿产品全生命周期，将员工成长视为企业进步的基石，确保了企业在快速变化的市场环境中始终保持正确的航向，实现了经济效益与社会效益的和谐统一。



资质认证与荣誉

序号	资质/荣誉名称	证书编号	发证单位
1	高新技术企业	GR202344202868	深圳市科技创新委员会
2	深圳市专精特新中小企业	SZ20220398	深圳市中小企业服务局
3	ISO 9001 质量管理体系认证	73825Q0763R0M	北京中质晟检认证有限公司
4	ISO 14001 环境管理体系认证	73825E0516R00M	北京中质晟检认证有限公司
5	ISO 45001 职业健康安全管理体系认证	73825S0492R0M	北京中质晟检认证有限公司
6	ISO 50001 能源管理体系认证	GH003-2024En0200	广汇联合（北京）认证服务有限公司
7	ISO 27001 信息安全管理体系认证	258241ISR0256ROS	中正国际认证（深圳）有限公司
8	AAA 级信用企业	GJ2025XY6886433(1-1)	北京冠捷时速信用管理有限责任公司
9	金点荣誉奖	-	中国南方电网有限责任公司
10	数字化车间认证证书	126225MS3478R0M	津辰标准（天津）认证集团有限公司
11	智能工厂认证证书	126225MS3476R0M	津辰标准（天津）认证集团有限公司
12	绿色工厂认证证书	126224MS4149ROM	津辰标准（天津）认证集团有限公司

丰富的资质荣誉是同昌汇能专业能力和服务质量的有力证明。从国家级高新技术企业认定到多项国际标准体系认证，再到电力行业权威的 CCC 强制认证，每一项殊荣都凝聚着企业对品质的执着追求和对规范的严格遵守。这些资质不仅是进入高端市场的通行证，更是赢得国家电网等大型央企信赖的坚实基础，彰显了企业在行业内的领先地位和广泛影响力。

公司业务聚焦于移动作业终端、供电服务记录仪及各类电力智能设备的研发与制造，产品线涵盖低压开关、智能融合终端、专变采集终端、电能表及一二次融合成套设备等核心品类。公司构建了从原材料采购、质检入库、生产下料、机械加工、表面处理到组装调试、成品检验、包装入库、物流发货的全流程闭环制造工艺。通过“软硬结合”的业务模式，同昌汇能不仅提供高性能的硬件设备，更配套开发了共享扫码用电控制、智能线损在线分析等嵌入式软件系统，实现了设备智能化与管理数字化的深度融合，显著提升了电网运维效率。

在市场布局方面，同昌汇能凭借过硬的产品质量和优质的服务响应，与国家电网有限公司及其下属的河南、浙江、天津、甘肃、江西、山西、宁夏、新疆、辽宁、四川、福建、黑龙江等省市电力公司建立了长期稳定的战略合作关系。同时，公司也是北京智芯微电子科技有限公司、南方电网科学研究院、许继集团等行业龙头的重要合作伙伴。作为电力产业链的关键环节，同昌汇能深度参与国家能源互联网建设，其产品在保障电网安全稳定运行、推动



数字化转型中发挥着不可替代的作用。公司业务范围已覆盖全国主要区域，形成了立足深圳、辐射全国的广阔市场格局。

面向未来，同昌汇能将继续秉持创新驱动发展战略，紧抓“十四五”收官与“十五五”谋划的历史机遇。公司将进一步深化与国家电网等央企的协同合作，持续加大在边缘计算、人工智能算法等前沿技术领域的研发投入，推动产品迭代升级。同时，公司将坚定不移地走绿色低碳发展道路，优化能源结构，提升资源利用效率，力争在未来五年内实现综合能耗降低 10%、营业收入年均增长 15% 的战略目标。同昌汇能将以更加开放的姿态、更加专业的服务，助力新型电力系统建设，为推动中国制造业高质量发展和实现“双碳”目标贡献更大力量。



ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	22.98	吨标煤	第二章
环境绩效	范围一温室气体排放量	7.7	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	范围二温室气体排放量	91.0	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	范围三温室气体排放量	19.7	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	118.4	吨 CO ₂ e	第二章
环境绩效	水资源消耗量	482	吨	第二章
环境绩效	一般固废产生量	165.8	吨	第二章
环境绩效	一般固废利用率	60	%	第二章
环境绩效	危险废物产生量	7.8	吨	第二章
环境绩效	环境污染事故次数	无	次	第二章
社会绩效——员工	员工总数	78	人	第三章
社会绩效——员工	女性员工占比	37	%	第三章
社会绩效——员工	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效——员工	社会保险覆盖率	100	%	第三章
社会绩效——员工	员工培训人均时长	5	小时	第三章
社会绩效——员工	员工满意度	99.9	%	第三章
社会绩效——安全	工亡人数	无	人	第三章
社会绩效——安全	工伤人数	无	人	第三章
社会绩效——安全	安全培训覆盖率	99.99	%	第三章
社会绩效——安全	安全生产投入	5	万元	第三章
社会绩效——客户与服务	产品合格率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户投诉解决率	100	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户满意度	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	信息泄露事件	无	次	第三章
治理绩效	董事会成员人数	6	人	第四章
治理绩效	独立董事占比	17	%	第四章
治理绩效	女性董事占比	17	%	第四章
治理绩效	贪腐事件发生数	无	起	第四章
治理绩效	重大行政处罚次数	无	次	第四章
经营绩效	营业收入	10207.03	万元	第四章
经营绩效	研发投入金额	894.75	万元	第四章
经营绩效	研发投入占营收比	8.77	%	第四章
经营绩效	人均创收	130.86	万元/人	第四章
经营绩效	纳税总额	277.93	万元	第四章
经营绩效	专利拥有量	64	项	第四章
经营绩效	软件著作权数量	22	项	第四章



第一章：ESG 管理 "战略引领，体系护航"

核心指标汇总表

指标名称	数值/状态	单位/备注
ESG 战略目标完成率	100	%
管理体系认证数量	6	项
实质性议题识别数量	12	个
利益相关方沟通频次	≥4	次/年
ESG 绩效考核覆盖率	100	%
内部审计整改完成率	100	%
标准参与制定数量	7	项
管理层 ESG 培训时长	20	小时
供应商 ESG 审核比例	85	%
ESG 专项投入资金	150	万元

1.1 顶层设计融入发展战略

同昌汇能将 ESG 理念深度融入公司“十四五”发展规划，确立了绿色制造与技术创新双轮驱动的总体规划。公司董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审议可持续发展战略目标和重大议题，确保 ESG 工作与业务发展同频共振。公司制定了明确的未来五年发展目标，包括综合能耗降低 10%、员工满意度保持 98% 以上以及营业收入年均增长 15%，并将这些量化指标分解至各部门年度工作计划中。通过建立 ESG 战略目标分解与责任矩阵，明确了从总经理到一线员工的各级管理职责，形成了全员参与、层层落实的良好局面。这种顶层设计的融入，不仅提升了企业的抗风险能力，更为实现高质量可持续发展奠定了坚实基础。

ESG 战略目标分解与责任矩阵表

目标领域	具体目标	责任部门	考核周期
绿色制造	综合能耗降低 10%	生产部、行政人事部	年度
技术创新	研发投入占比≥8%	研发部	季度
员工关怀	员工满意度≥98%	行政人事部	半年度
合规经营	重大违规事件为零	财务部、总经办	年度



1.2 多维认证构建管理基石

公司已建立起覆盖质量、环境、职业健康安全、能源及信息安全的六大管理体系，包括 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 27001 以及 ISO20000 信息技术服务体系。这些体系并非孤立运行，而是通过流程再造实现了深度融合，形成了从制度制定、执行监控到持续改进的全链条闭环管理机制。在日常运营中，公司严格执行标准化作业程序，将节能减排、安全生产和质量控制要求转化为具体的操作规范。定期开展的内部审核和管理评审，有效识别了管理体系运行中的薄弱环节，并通过纠正预防措施实现了管理水平的螺旋式上升。多维认证的获得与有效运行，标志着同昌汇能在规范化管理方面达到了国际先进水平，为承接高端项目提供了坚实的制度保障。

管理体系认证覆盖范围与运行效能表

体系名称	覆盖范围	运行状态	审核频次
ISO 9001 质量管理	研发、生产、销售全过程	有效运行	年度
ISO 14001 环境管理	生产运营及办公区域	有效运行	年度
ISO 45001 职安管理	全员及作业现场	有效运行	年度
ISO 50001 能源管理	主要用能设备及环节	有效运行	年度
ISO 27001 信息管理	核心数据资产及网络	有效运行	年度
ISO20000	技术支持与售后服务	有效运行	年度

1.3 动态识别实质议题优先级

基于对宏观政策、行业趋势及利益相关方诉求的深入调研，同昌汇能建立了动态实质性议题识别机制。公司定期邀请客户、员工、供应商、投资者及社区代表参与研讨，识别出“供应链韧性”、“产品全生命周期碳足迹”、“数据安全”、“技术创新”、“员工职业发展”等十二项核心议题。针对每一项高优先级议题，公司制定了专项应对策略和行动方案。例如，针对供应链韧性，建立了多元化供应商库和应急备选方案；针对碳足迹，开展了产品全生命周期碳排放核算并制定减排路径。这种精准的议题管理，确保了企业资源能够集中投入到最关键的社会和环境领域，最大化 ESG 实践的价值创造能力，提升了决策的科学性和前瞻性。



实质性议题优先级评估与响应策略表

议题名称	优先级	主要响应策略	牵头部门
供应链韧性	高	多元化采购、库存预警	采购部
产品碳足迹	高	生态设计、工艺优化	研发部、生产部
数据安全	高	加密技术、权限管控	研发部、客服部
员工发展	中	培训体系、晋升通道	行政人事部
社区公益	中	技术志愿服务、科普	行政人事部

1.4 多元沟通深化利益协同

同昌汇能高度重视与利益相关方的沟通互动，建立了常态化、多渠道的对话机制。对于国家电网等核心央企客户，公司设立了专项服务团队，通过定期拜访、技术交流及满意度调查等形式，及时响应客户需求，深化战略合作伙伴关系。在内部，公司通过职工代表大会、意见箱及内部论坛等平台，广泛听取员工心声，保障员工知情权与参与权。对外，公司积极参与行业协会活动，与政府监管部门保持良好沟通，主动披露企业经营信息，接受社会监督。此外，公司还通过官网、邮件及热线电话等渠道，建立了与投资者及社区居民的便捷联系。多元化的沟通机制不仅促进了信息的透明流动，更在相互理解的基础上实现了价值共创，为企业营造了和谐的外部发展环境。

利益相关方沟通频次与核心关切回应表

利益相关方	沟通渠道	沟通频次	核心关切回应
客户	技术交流会、满意度调查	季度	产品质量、交付时效
员工	职代会、内部论坛	月度	薪酬福利、职业发展
供应商	供需对接会、审核	半年度	公平交易、协同创新
政府/协会	汇报交流、标准制定	不定期	合规经营、行业贡献
社区	公益活动、开放日	年度	环境保护、就业带动

1.5 绩效挂钩驱动持续改进

为确保 ESG 战略落地见效，同昌汇能将 ESG 关键绩效指标纳入部门及个人绩效考核体系，权重占比不低于 15%。公司建立了严格的奖惩机制，将节能减排成效、安全生产记录、客户满意度及合规执行情况与员工薪酬奖金直接挂钩。通过季度监测、半年度评估及年度总结，公司对各部门 ESG 指标完成情况进行全面复盘，并对表现优异的团队和个人给予



表彰奖励。同时，内部审计部门定期对 ESG 管理流程进行独立审查，发现问题立即下发整改通知书，并跟踪验证整改效果，确保问题清零。这种绩效挂钩的驱动机制，有效激发了全员参与 ESG 管理的主动性和创造性，推动了企业管理水平和服务质量的持续提升，形成了良性循环的改进生态。

ESG 绩效考核指标权重与激励兑现表

考核维度	关键指标示例	权重占比	激励措施
环境绩效	单位产值能耗下降率	5%	专项奖金、评优优先
安全绩效	安全事故发生数为零	5%	安全标兵、全额发放
质量绩效	产品一次合格率	5%	质量奖、晋升加分
合规绩效	违规违纪事件为零	5%	诚信标兵、通报表扬
综合得分	ESG 总分 ≥ 90 分	-	年度优秀团队评选



第二章：环境责任 "绿色智造，低碳运营"

核心指标汇总表

指标名称	2025 年数值	单位	同比变化
综合能耗	22.98	吨标煤	下降
电力消耗总量	157511	千瓦时	平稳
水资源消耗量	482	吨	下降
温室气体排放总量	118.4	吨 CO ₂ e	下降
一般固废利用率	60	%	提升
危险废物处置率	100	%	持平
环保违规次数	0	次	无
环保罚款金额	0	万元	无
节能技改投入	35	万元	增加
绿色产品占比	85	%	提升

2.1 能源结构优化与能效提升

同昌汇能积极响应国家“双碳”战略，将能源结构优化与能效提升作为绿色制造的核心抓手。2025年，公司常规电力消耗量为157511千瓦时，用水量为482吨，柴油消耗量为2.50吨，综合能耗控制在22.98吨标煤。为实现未来五年综合能耗降低10%的承诺，公司引入了一批高效节能生产设备，并对现有生产线进行了智能化改造，通过优化工艺流程显著降低了单位产品能耗。生产部门建立了详细的能源统计台账，实施精细化能源管理，对主要用能设备进行实时监测和数据分析，及时发现并消除能源浪费现象。此外，公司还积极探索可再生能源应用方案，计划在未来逐步提高绿色电力使用比例。这一系列举措不仅降低了运营成本，更大幅减少了碳足迹，展现了企业推动绿色低碳转型的坚定决心。

年度能源消耗结构与单位产值能耗对比表

能源类型	消耗量	单位	占总能耗比例
电力	157511	千瓦时	88.5%
水	482	吨	-
柴油	2.50	吨	11.5%
单位产值能耗	2.25	千克标煤/万元	行业领先



2.2 温室气体全景核算与管控

公司建立了完善的温室气体排放核算体系，对范围一、范围二及范围三排放进行了全面盘查。2025年，同昌汇能范围一直接排放量为7.7吨CO₂e，主要来自柴油燃烧；范围二间接排放量为91.0吨CO₂e，源自外购电力；范围三其他间接排放量为19.7吨CO₂e，涉及物流运输等环节，排放总量为118.4吨CO₂e。针对生产环节，公司通过改进焊接工艺、优化加热曲线等措施减少燃料消耗；在物流运输方面，优先选择低碳运输方式，并优化配送路线以降低运输里程。公司还制定了碳减排专项行动计划，将减排目标分解至各车间和班组，定期开展碳排放数据分析，评估减排措施效果。这种全景式的核算与管控，不仅摸清了家底，更为精准施策提供了科学依据，体现了企业应对气候变化的高度责任感。

温室气体排放分项统计与减排贡献表

排放范围	排放量	单位	主要减排措施
范围一	7.7	吨 CO ₂ e	设备能效提升、工艺优化
范围二	91.0	吨 CO ₂ e	节能灯具更换、空调系统改造
范围三	19.7	吨 CO ₂ e	物流路径优化、包装减量化
合计	118.4	吨 CO ₂ e	综合管控体系

2.3 污染物深度治理与循环利用

同昌汇能严格执行国家污染物排放标准，建立了废水、废气及固废的分类收集与处理系统。2025年，公司废水排放量为410吨，化学需氧量（COD）排放0.123吨，氨氮排放0.012吨，氮氧化物（NO_x）排放0.01吨，各项指标均优于法定限值。在固废管理方面，公司全年产生一般固废165.8吨，通过分类回收与资源化利用，利用率达到60%；产生危险废物7.8吨，全部委托具备资质的专业机构进行无害化处置，处置率100%。公司特别注重废弃物的源头减量，推行无纸化办公和包装材料循环利用，减少了一次性塑料的使用。生产过程中的边角料和废料被严格分类收集，部分金属废料直接回炉再利用，实现了资源的最大化循环。这种深度治理与循环利用的模式，有效减轻了环境负荷，践行了循环经济理念。



主要污染物排放浓度与固废资源化利用表

污染物/固废类型	排放量/产生量	单位	处理/利用方式
废水 COD	0.123	吨	预处理后排入市政管网
一般固废	165.8	吨	分类回收、资源再利用
危险废物	7.8	吨	委托资质单位无害化处置
固废综合利用率	60	%	内部回用 + 外部回收

2.4 绿色产品研发与生态设计

公司将绿色环保理念融入产品研发源头，全面推行生态设计。所有核心产品均通过 CCC 强制性产品认证，并在设计中充分考虑了可回收性、低功耗及长寿命特征。移动作业终端和供电服务记录仪采用了模块化设计，便于维修升级和部件更换，延长了产品使用寿命，减少了电子垃圾产生。在材料选择上，优先选用无毒无害、可降解或易回收的环保材料，限制有害物质的使用。研发团队通过算法优化降低了设备运行功耗，使产品在同等性能下能耗更低。此外，公司还参与了多项绿色产品标准的制定，推动行业绿色技术规范发展。绿色产品的研发与推广，不仅满足了客户对环保产品的需求，更从全生命周期角度减少了环境影响，彰显了同昌汇能作为行业先行者的责任担当。

绿色产品认证清单与生态设计特征表

产品名称	认证类型
移动作业终端	强制性产品认证
供电服务记录仪	强制性产品认证
智能融合终端	强制性产品认证
物联网断路器	强制性产品认证

2.5 环境合规零违规长效机制

同昌汇能始终将环境合规视为企业生存发展的底线，建立了环境监测台账及应急预案演练长效机制。2025 年，公司全年未发生任何环境污染事故，无环境行政处罚记录，保持了零违规的优良业绩。公司配备了专职环保管理人员，定期对废水、废气排放口进行自行监测，并保存完整记录备查。针对可能突发环境事件，公司制定了详细的应急预案，并每年组织至少一次全员应急演练，提升员工应急处置能力。环保设施实行专人专管，定期维护保养，确保其稳定高效运行。公司还主动公开环境信息，接受政府部门和社会公众监督，建立



了环境信访快速响应机制。这种严密的合规管理体系，筑牢了生态安全底线，为企业持续健康发展提供了坚实保障，赢得了监管部门的高度认可。

环境合规监测记录与应急响应演练表

监测/演练项目	频次	结果/效果	责任部门
废水排放监测	月度	达标排放	生产部
环保设施巡检	每周	运行正常	生产部
环境应急预案演练	年度	响应迅速、处置得当	行政人事部
环保合规内部审计	半年度	无不符合项	总经办
突发环境事件	0	无发生	-



第三章：社会责任 "以人为本，匠心质造"

核心指标汇总表

指标名称	2025 年数值	单位	备注
员工总数	78	人	精简高效
女性员工比例	37	%	多元包容
劳动合同签订率	100	%	依法合规
社保公积金覆盖率	100	%	全面保障
工亡/工伤人数	0	人	本质安全
安全培训覆盖率	99.99	%	全员覆盖
产品合格率	99.99	%	匠心质造
客户投诉解决率	100	%	快速响应
员工满意度	99.9	%	高度认同
信息泄露事件	0	次	严密防护

3.1 精英团队建设与权益保障

同昌汇能拥有一支由 78 名精英组成的精锐团队，其中研发人员占比近 30%，本科及以上学历者超过半数，形成了高学历、专业化的人才结构。公司员工中女性占比 37%，并吸纳了 9 名少数民族员工和 1 名残障员工，展现了多元包容的用人理念。公司严格遵守劳动法律法规，劳动合同签订率、社会保险及住房公积金覆盖率均达到 100%，并为全员购买了补充商业保险，构建了全方位的权益保障网。人均享有 13 天带薪年休假，充分保障员工休息权利。薪酬福利体系具有市场竞争力，技术岗、管理岗及生产岗薪资水平均处于行业中上游。这种对员工权益的全面保障，不仅增强了员工的归属感和安全感，更激发了团队的凝聚力和战斗力，为企业持续发展注入了源源不断的动力。

员工结构分布与薪酬福利覆盖率统计表

结构维度	类别	人数/比例	覆盖率/备注
性别	男性	49 人	-
性别	女性	29 人 (37%)	多元包容
学历	本科及以上学历	24 人	高素质团队
权益	劳动合同	100%	依法签订
权益	五险一金	100%	全额缴纳
权益	补充商保	100%	额外保障



3.2 职业健康安全零事故实践

公司始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，建立了全员安全生产责任制，层层签订安全责任书，确保安全责任落实到人。2025年，同昌汇能实现了工亡零发生、工伤零记录的优异成绩，树立了行业安全标杆。全年安全生产投入达5万元，用于完善现场安全防护设施、配备劳动防护用品及开展隐患排查治理。安全培训覆盖率达到99.99%，新员工入职必须经过三级安全教育，特种作业人员持证上岗率100%。公司常态化开展安全隐患排查，建立隐患台账并实行闭环管理，及时消除各类安全风险。定期组织的消防演练和急救培训，提升了员工突发事件处置能力。这种对生命安全的敬畏和对细节的严苛管控，营造了浓厚的安全文化氛围，为员工创造了安全健康的工作环境。

安全生产投入明细与事故预防绩效表

投入项目	金额/频次	单位	实施效果
安全设施购置	3.0	万元	防护完善
劳保用品发放	1.5	万元	全员覆盖
安全培训演练	0.5	万元	意识提升
隐患排查治理	12	次	隐患清零
安全事故	0	起	零事故

3.3 人才赋能与职业发展通道

同昌汇能视人才为企业第一资源，构建了完善的人才培养体系与多通道职业发展路径。2025年，公司组织各类培训活动累计100小时，人均培训时长达5小时，内容涵盖专业技能、管理能力及综合素质等多个维度。内部晋升机制畅通，全年共有6名员工通过竞聘走上更高级岗位，实现了个人价值与企业发展的双赢。公司为研发、技能及管理人才分别设计了清晰的晋升阶梯，鼓励员工在各自领域深耕细作。通过导师带徒、轮岗锻炼及外部进修等多种方式，加速青年人才成长。高满意度的背后，是公司对员工成长需求的精准回应和持续投入。这种全方位的人才赋能机制，不仅提升了员工的专业胜任力，更激发了组织的创新活力，为企业长远发展储备了坚实的人才梯队。



员工培训体系与内部晋升成果统计表

培训类别	培训时长	参训人次	主要成效
专业技能培训	60 小时	150	技能提升
管理能力培训	25 小时	40	管理增效
安全合规培训	15 小时	78	意识增强
内部晋升人数	6	人	通道畅通
员工满意度	99.9	%	高度认可

3.4 极致品质与客户满意交付

质量是同昌汇能的生命线。公司依托 ISO 9001 质量管理体系，建立了从原材料入库到成品发货的全流程质量控制网络。2025 年，公司产品合格率达 99.99%，客户投诉仅 2 次且解决率达到 100%，客户满意度维持在 99.99% 的高位。每一道工序都设有严格的质量 checkpoints，关键零部件实行全检制度，确保不合格品不流入下一环节。针对国家电网等高端客户，公司实施了超越行业标准的质量管控措施，产品在高寒、高温等极端环境下依然表现稳定。售后服务团队提供 724 小时响应支持，确保客户问题得到及时解决。这种对品质的极致追求和对客户的真诚服务，赢得了央企客户的高度信赖，巩固了公司在电力智能设备领域的市场地位，诠释了“匠心质造”的深刻内涵。

产品质量关键指标与客户满意度调查表

质量指标	数值	单位	行业对比
产品一次合格率	99.99	%	领先
客户投诉次数	2	次	极低
投诉解决率	100	%	圆满
客户满意度	99.99	%	卓越
退货率	0	%	零退货

3.5 信息安全防护与隐私守护

在数字化时代，信息安全至关重要。同昌汇能基于 ISO 27001 信息安全管理体系，构建了严密的数据防护屏障。公司部署了先进的防火墙、入侵检测及数据加密系统，定期开展网络攻防演练，及时修补系统漏洞。对客户隐私及员工个人信息实行分级分类管理，严格限制访问权限，确保数据全生命周期安全。2025 年，公司未发生任何网络攻击成功事件、客



户隐私泄露或员工隐私泄露事件，实现了信息安全零事故。公司还制定了详细的数据备份与恢复预案，确保在极端情况下业务连续性和数据完整性。通过持续的安全意识培训和严格的制度执行，全员信息安全防范意识显著增强。这种对信息安全的严防死守，不仅保护了客户和商业伙伴的利益，更维护了企业的信誉和品牌形象，为数字化转型保驾护航。

信息安全事件监测与防护措施落实表

监测项目	发生次数	防护措施	效果评估
网络攻击尝试	多次拦截	防火墙、IDS	有效防御
数据泄露事件	0	加密、权限管控	零泄露
病毒木马感染	0	杀毒软件、隔离	零感染
系统漏洞修复	15	定期扫描、补丁	及时修复
安全培训覆盖	100%	全员培训	意识提升



第四章：公司治理 "规范运作，诚信立企"

核心指标汇总表

指标名称	2025 年数值	单位	备注
董事会成员人数	6	人	结构优化
独立董事占比	17	%	科学决策
女性董事占比	17	%	多元治理
董事会召开次数	1	次	规范运作
纳税信用等级	A	级	诚信典范
反腐败培训覆盖率	99.99	%	廉洁从业
重大诉讼案件	0	起	风险可控
研发投入金额	894.75	万元	创新驱动
专利拥有量	64	项	技术积淀
软件著作权	22	项	软实力强

4.1 科学治理架构与决策机制

同昌汇能建立了权责分明、制衡有效的现代企业治理结构。公司董事会由 6 名成员组成，其中包括 1 名独立董事和 1 名女性董事，占比均为 17%，确保了决策的科学性与多元视角。监事会设监事 1 名，独立行使监督职权。2025 年，公司董事会和股东大会各召开 1 次会议，审议重大事项，履行决策程序。董事会下设专门委员会，负责战略规划、风险控制等专项工作，提升了决策的专业化水平。公司明确了股东会、董事会、监事会及经营管理层的职责边界，形成了各司其职、协调运转的治理机制。这种科学的治理架构，不仅保障了股东的合法权益，更有效防范了经营风险，提高了决策效率，为企业的稳健运营和长远发展提供了坚实的制度支撑，展现了规范化治理的卓越成效。

公司治理组织架构与董事履职情况表

治理主体	人数	构成特点	履职情况
董事会	6 人	含独董、女性董事	勤勉尽责
监事会	1 人	独立监督	有效监督
股东大会	-	最高权力机构	规范召开
管理层	-	专业运营	高效执行
会议频次	1 次/年	定期召开	决议落实



4.2 纳税信用 A 级与财税合规

依法纳税是企业应尽的社会责任，也是诚信经营的试金石。同昌汇能 2024 年获评纳税信用 A 级，2025 年年度纳税额达 277.93 万元，为地方财政做出了积极贡献。公司建立了完善的财务内控流程，严格执行国家财税法规，确保会计核算真实准确，税款申报及时足额。财务部门定期进行税务风险评估，主动排查潜在涉税问题，杜绝偷税漏税行为。公司还积极配合税务机关的检查指导，保持良好的税企关系。纳税信用 A 级的荣誉，不仅是对公司合规经营的肯定，更成为企业无形的资产，在招投标、融资贷款等方面享受绿色通道便利。这种对财税合规的坚守，彰显了同昌汇能作为负责任企业公民的担当，赢得了政府和社会各界的广泛赞誉，树立了诚信立企的良好形象。

年度纳税贡献与财税合规审查结果表

税种/项目	金额/等级	单位	合规状态
年度纳税总额	277.93	万元	足额缴纳
纳税信用等级	A	级	2024
税务违规记录	0	次	无违规
财务审计意见	标准无保留	-	真实公允
内控评价结果	有效	-	运行良好

4.3 廉洁从业与反腐败防线

同昌汇能高度重视廉洁文化建设，构筑了坚不可摧的反腐败防线。公司制定了《商业道德准则》和《反舞弊管理制度》，明确规定禁止任何形式的商业贿赂和不正当利益输送。2025 年，反腐败培训覆盖率达到 99.99%，全员签署了廉洁从业承诺书，筑牢了思想防线。公司设立了专门的举报邮箱和热线，鼓励员工及合作伙伴实名或匿名举报违规行为，并建立了严格的保密和保护机制。全年未发生任何贪腐事件，营造了风清气正的从业环境。审计部门定期对关键岗位和敏感业务环节进行专项审计，及时发现并堵塞管理漏洞。这种对腐败零容忍的态度和严密的制度安排，不仅净化了企业内部生态，也维护了公平竞争的市场秩序，提升了企业的公信力和品牌价值，为可持续发展提供了坚强的纪律保障。



廉洁教育培训记录与违规事件查处表

项目名称	覆盖率/次数	单位	实施效果
反腐败培训	99.99	%	全员覆盖
廉洁承诺签署	100	%	全员签署
举报渠道	2	个	畅通有效
贪腐事件	0	起	零发生
专项审计	2	次	无异常

4.4 风险防控与法律合规体系

面对复杂多变的市场环境，同昌汇能建立了全面的风险防控与法律合规体系。公司设立了法务专员岗位，负责合同审核、法律咨询及纠纷处理，确保经营活动合法合规。2025年，公司全年无重大诉讼案件，无重大行政处罚记录，保持了良好的法律合规状态。公司实施了合同全生命周期管理，从起草、审批到履行、归档，每个环节都有严格的法律审核把关。定期开展法律风险排查，识别并评估潜在法律风险，制定应对措施。针对知识产权、劳动用工、安全生产等重点领域，制定了专项合规指引。这种前瞻性的风险防控机制，有效规避了法律陷阱，保障了企业资产安全，维护了企业声誉，为企业的稳健前行扫清了障碍，体现了成熟企业的风险管理智慧。

法律纠纷统计与风险评估控制表

风险类别	发生次数	控制措施	风险等级
民事诉讼	0	事前预防、事中控制	低
行政处罚	0	合规自查、及时整改	低
合同纠纷	0	严格审核、履约监控	低
知识产权侵权	0	专利布局、维权打击	低
法律培训	4	次/年	意识提升

4.5 创新驱动与知识产权布局

创新是同昌汇能发展的核心驱动力。2025年，公司研发投入高达894.75万元，占营业收入比重达8.77%，远超行业平均水平。高强度的研发投入转化为丰硕的创新成果，全年新增专利多项，累计拥有专利64项，其中包含多项发明专利，涵盖了智能融合终端多协议自适应接入等核心技术。公司拥有软件著作权22项，形成了从硬件电路设计到软件算法



开发的完整技术壁垒。公司建立了完善的知识产权管理制度，鼓励员工发明创造，并设立了专项奖励基金。科技成果转化率高，多项专利技术已应用于主力产品，显著提升了产品竞争力。这种对创新的执着追求和系统的知识产权布局，不仅巩固了公司的技术领先地位，更为未来的可持续发展积蓄了强大动能，诠释了“专精特新”企业的创新本色。

研发投入强度与知识产权成果转化表

指标项目	数值	单位	转化应用情况
研发投入金额	894.75	万元	持续增加
研发投入占比	8.77	%	行业领先
累计专利数量	64	项	核心应用
软件著作权	22	项	产品嵌入
新产品贡献率	45	%	增长引擎



第五章：可持续发展展望 "创新领航，绿动未来"

核心指标汇总表

指标名称	2025 年基准	2030 年目标	单位	年均增长率/降幅
综合能耗	22.98	≤20.68	吨标煤	-2%
员工满意度	99.9	≥98	%	保持高位
营业收入	10207	20414	万元	15%
研发投入占比	8.77	≥10	%	提升
专利拥有量	64	≥100	项	增加
绿色产品占比	85	≥95	%	提升
数字化覆盖率	80	100	%	全覆盖
供应链绿色化	60	≥90	%	提升
公益投入	起步	常态化	-	增加
国际化收入	0	≥10	%	突破

5.1 绿色低碳转型路线图

展望未来五年，同昌汇能将坚定不移地走绿色低碳转型之路，细化落实综合能耗降低 10% 的战略目标。公司规划分阶段实施清洁能源替代工程，计划在厂房屋顶建设分布式光伏发电项目，逐步提高可再生能源使用比例。生产环节将全面推进清洁生产升级，引入更高效的节能设备和智能化控制系统，进一步挖掘节能潜力。产品设计端将全面推广生态设计理念，开发更多低碳、可回收的绿色产品，力争绿色产品占比提升至 95% 以上。供应链管理方面，公司将建立绿色供应商评价体系，推动上下游伙伴共同减排，构建绿色供应链生态。同时，公司将探索碳资产管理新模式，积极参与碳交易市场，将碳减排转化为经济效益。这一系列举措将勾勒出同昌汇能清晰的绿色低碳转型路线图，助力国家“双碳”目标实现。

绿色低碳发展目标与阶段性实施计划表

阶段	时间节点	重点任务	预期成效
近期	2026-2027	光伏项目建设、设备更新	能耗下降 5%
中期	2028-2029	供应链绿色化、产品生态设计	绿色产品占比 90%
远期	2030	碳中和路径实施、碳资产管理	综合能耗降 10%
持续	长期	技术创新、文化培育	行业绿色标杆



5.2 技术迭代与产品升级规划

技术创新是同昌汇能永恒的主题。未来五年，公司将聚焦下一代智能融合终端的技术蓝图，重点突破边缘计算、人工智能算法及 5G 通信技术在电力物联网中的应用。研发方向将向高精度感知、自诊断自愈及预测性维护延伸，提升设备的智能化水平和运行可靠性。公司计划每年推出 2-3 款具有行业引领性的新品，满足新型电力系统建设的多样化需求。市场布局上，将从传统的配电领域向输电、变电及综合能源服务拓展，形成全电压等级、全场景覆盖的产品矩阵。同时，公司将加强与高校及科研院所的产学研合作，共建联合实验室，加速前沿技术成果转化。这一技术迭代与产品升级规划，将确保同昌汇能始终站在行业技术最前沿，以科技力量赋能能源互联网发展。

重点研发项目规划与技术演进路线图

项目领域	关键技术	预计推出时间	应用场景
边缘计算终端	本地数据处理、AI 推理	2026 年	配电网自动化
AI 故障诊断	深度学习、图像识别	2027 年	设备运维
5G 通信模块	低时延、高可靠传输	2026 年	远程操控
综合能源管理	多能互补、优化调度	2028 年	园区微网

5.3 人才梯队与组织能力建设

人才是企业发展的基石。同昌汇能设定了员工满意度保持 98% 以上的长期目标，并将实施更加积极开放的人才战略。未来五年，公司将启动高层次人才引进计划，重点吸纳人工智能、大数据及电力电子领域的领军人才，优化人才结构。同时，完善内部人才培养体系，建立企业大学，打造数字化学习平台，为员工提供个性化、终身化的学习机会。职业发展通道将进一步拓宽，推行合伙人制度和股权激励计划，让核心人才共享企业发展红利。组织能力建设方面，将推进数字化转型，利用大数据和云计算提升管理效率和决策水平，打造敏捷型组织。通过这些举措，同昌汇能将构建起一支规模适度、结构合理、素质优良的人才队伍，为企业长远发展提供源源不断的智力支持。

人才发展战略目标与组织能力建设表

战略维度	具体目标	实施路径	保障措施
人才引进	引进领军人才 10 名	猎头合作、校园招聘	薪酬激励、安家费



人才培养	人均培训≥20 小时/年	企业大学、在线平台	培训经费、学分制
激励机制	核心员工持股	股权激励、合伙人制	制度设计、法律支持
组织建设	数字化管理全覆盖	ERP 升级、BI 系统	资金投入、IT 团队

5.4 市场拓展与品牌价值跃升

面对广阔的市场前景，同昌汇能制定了雄心勃勃的市场拓展计划，力争实现营业收入年均增长 15% 的目标。公司将深耕国家电网及南方电网市场，巩固现有份额，并积极开拓新能源发电、轨道交通及工业互联网等新领域。国际化战略将正式启动，借助“一带一路”倡议，探索东南亚、中东及非洲等海外市场，推动中国品牌走出去。品牌建设方面，将加大品牌宣传力度，参与国际知名展会，提升品牌知名度和美誉度。公司还将积极参与行业标准制定，争取在更多国际组织中发声，提升行业话语权。通过内外兼修，同昌汇能将实现从国内领先向国际知名的跨越，品牌价值显著跃升，成为全球电力智能设备领域的重要参与者。

市场拓展目标与品牌价值提升指标表

市场区域	增长目标	重点策略	品牌指标
国内市场	年均增长 12%	深耕电网、拓展新城	知名度 Top10
国际市场	从零突破至 10%	借船出海、本土化运营	国际认证获取
新兴领域	占比达 20%	定制开发、解决方案	行业标杆案例
品牌价值	翻倍增长	媒体宣传、标准主导	驰名商标认定

5.5 社会共创与公益生态构建

同昌汇能深知企业是社会的一员，承诺在未来加大社区公益投入，构建企业与社会的和谐共生生态。公司将探索“技术 + 公益”新模式，利用自身技术优势开展电力科普进校园、老旧小区电路改造志愿服务等活动，回馈社会。计划设立专项公益基金，用于支持贫困地区教育发展和困难群体帮扶。同时，鼓励员工参与志愿服务，将志愿服务时长纳入绩效考核加分项，营造人人向善的企业文化。公司还将关注乡村振兴，通过产业帮扶带动当地经济发展。通过这些举措，同昌汇能将把社会责任融入企业基因，在创造经济价值的同时，创造更大的社会价值，展现新时代企业的责任与担当，共同构建美好的公益生态圈。



社会责任公益规划与社会效益预期表

公益领域	重点项目	投入计划	预期效益
教育支持	电力科普、奖学金	逐年增加	受益学生千人
社区服务	电路改造、志愿服务	常态化	服务万户居民
乡村振兴	产业帮扶、消费助农	专项基金	带动就业增收
环保公益	植树造林、河流保护	年度活动	改善生态环境





第六章：服务国家战略，共筑能源基石 "央企协同，使命必达"

核心指标汇总表

指标名称	2025 年状态	战略定位	备注
央企客户覆盖率	100%	核心供应商	国家电网各省公司
供应商评审通过率	100%	严格准入	技术/质量/资质
应急交付响应速度	<24 小时	快速保供	极端工况
标准参与制定数	7 项	行业引领	国标/团标
零缺陷交付率	100%	卓越品质	重大项目
战略合作深度	紧密	命运共同体	联合创新
技术自主可控率	95%	安全可靠	核心器件
服务满意度	99.99%	客户至上	全流程
供应链韧性	强	多元备份	抗风险
国家战略贡献	显著	能源安全	基础设施

6.1 深度融入国家能源安全战略

作为电力智能设备领域的专业服务提供商，同昌汇能深知服务央企客户不仅是商业机会，更是参与国家能源安全战略的责任与使命。公司产品广泛应用于国家电网及各省市电力公司的输变配环节，是保障国家能源基础设施安全稳定运行的关键一环。在新型电力系统建设大潮中，同昌汇能提供的移动作业终端和智能融合终端，如同神经末梢般实时感知电网状态，为调度决策提供精准数据支撑。这种深度的融入，使得企业不仅仅是一个设备供应商，更成为了国家能源互联网建设不可或缺的参与者。公司始终将国家战略需求作为研发和生产的指挥棒，确保每一台设备都能在关键时刻拉得出、顶得上、打得赢，以实际行动诠释了对国家能源安全的庄严承诺，展现了民营企业在国家大事中的担当与作为。

服务国家战略重点项目与贡献度分析表

服务项目	涉及区域	核心贡献	战略意义
智能配电网建设	全国多省	终端感知、数据传输	提升电网智能化
应急保供电	极端天气地区	快速响应、设备支撑	保障民生用电
农村电网改造	中西部地区	设备更新、技术升级	助力乡村振兴
新能源并网	风光基地	数据采集、监控保护	促进绿色消纳



6.2 严苛准入下的卓越能力验证

国家电网及南方电网对供应商有着极为严苛的评审标准，同昌汇能凭借卓越的综合实力顺利通过了层层筛选，成为其合格供应商。这一过程不仅是对企业技术研发能力的检验，更是对资质认证、过往业绩及质量管理体系的全面考量。公司拥有高新技术企业、专精特新等多项国家级资质，ISO 全系列管理体系认证以及 CCC 产品认证，构成了坚实的准入壁垒。在历次飞行检查和抽检中，公司产品合格率始终保持 100%，赢得了评审专家的高度评价。这种严苛准入下的脱颖而出，充分证明了同昌汇能在技术研发、生产制造及质量管理等方面的硬实力，标志着企业已经达到了行业顶尖水平，具备了服务国家重大工程的资格与能力，为企业赢得了宝贵的市场通行证。

央企供应商资质审核与核心能力评估表

审核维度	评估结果	核心优势	资质支撑
技术研发	优秀	自主创新、专利丰富	高企、专精特新
质量管理	卓越	体系完善、零缺陷	ISO9001、CCC
生产能力	强劲	柔性制造、准时交付	智能制造产线
财务状况	健康	营收增长、信用 A 级	审计报告、资信证明
售后服务	一流	快速响应、全程无忧	ITSS、ISO20000

6.3 极端工况下的稳定供应保障

电力设备往往需要在高寒、高热、高海拔等极端工况下运行，这对产品的稳定性和可靠性提出了极高要求。同昌汇能建立了完善的应急保供机制和快速响应体系，确保在任何突发情况下都能按时保质交付。面对自然灾害或紧急抢修任务，公司能够迅速调动资源，组建突击队奔赴现场，提供 24 小时不间断的技术支持和设备供应。多年来，在多次抗冰保电、抗洪抢险等重大战役中，同昌汇能的设备经受住了严峻考验，实现了零故障、零延误的记录。这种在极端工况下的稳定表现，不仅验证了产品的高可靠性，更体现了公司强大的组织动员能力和供应链韧性。同昌汇能以实际行动证明了自己是央企客户值得信赖的坚强后盾，为保障电网安全稳定运行贡献了重要力量。



应急保供机制与重大项目交付履约表

应急场景	响应机制	交付记录	客户评价
自然灾害抢修	24 小时待命、专车直达	100% 及时	高度赞扬
重大活动保电	驻点值守、备件前置	零失误	感谢信
紧急订单交付	绿色通道、优先排产	提前交付	非常满意
技术故障排除	远程诊断、现场支援	快速解决	专业高效

6.4 对标一流的标准协同与引领

同昌汇能不仅被动适应标准，更主动参与标准制定，推动行业技术规范化发展。公司先后参与了《智能配电台区通信融合终端技术规范》、《智能物联网断路器技术要求》等多项国家标准和团体标准的起草工作。通过与央企客户的深度协同，公司将一线应用经验和最新技术成果转化为标准条款，提升了标准的实用性和先进性。这种对标一流、引领标准的做法，不仅提升了企业的行业话语权和影响力，也促进了整个电力设备行业的技术进步和质量提升。公司积极参与行业协会活动，与中国电力发展促进会等组织保持紧密联系，分享最佳实践，推动产业链上下游协同发展。同昌汇能正以标准为抓手，从跟随者转变为引领者，为建设质量强国贡献智慧和方案。

参与标准制定清单与技术标准对齐表

标准名称	标准级别	参与角色	技术贡献
智能配电台区通信融合终端技术规范	团体标准	起草单位	通信协议、接口定义
智能物联网断路器技术要求	团体标准	主要参编	智能保护、通信功能
低压成套开关设备和控制设备	国家标准	参与	结构设计、安全性能
基于边缘计算的工业物联网技术规范	团体标准	核心编写	边缘算法、数据处理

6.5 深化战略合作的责任承诺

面向未来，同昌汇能表达了持续深化与央企合作伙伴关系的坚定决心。公司承诺将以更高的标准、更优的服务、更强的创新能力，全力助力新型电力系统建设。未来五年，公司将进一步加大研发投入，攻克更多“卡脖子”关键技术，提升核心器件自主可控率，确保供应链安全。同时，建立更加紧密的联合创新机制，与央企客户共同开展前沿技术研究和示范应



用，推动科技成果快速转化。在服务上，将从单一产品供应向整体解决方案提供商转型，为客户提供全生命周期增值服务。同昌汇能将始终胸怀“国之大者”，将企业发展融入国家发展大局，以更加昂扬的斗志和更加务实的作风，与国家电网等央企携手并进，共同谱写能源事业高质量发展的壮丽篇章，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

深化央企战略合作规划与服务承诺表

合作领域	规划目标	具体举措	承诺时限
技术创新	联合攻关、成果共享	共建实验室、联合研发	长期
供应链	安全可控、协同高效	战略储备、信息共享	长期
市场拓展	互利共赢、共同发展	捆绑出海、联合投标	五年
服务升级	全程无忧、价值创造	解决方案、托管运维	长期



报告结论

总体概述

2025年，深圳市同昌汇能科技发展有限公司在复杂多变的市场环境中，始终坚持“精益制造、质量至上”的核心价值观，交出了一份亮眼的可持续发展答卷。作为电力智能设备领域的专精特新企业，同昌汇能不仅在经营业绩上实现了稳步增长，更在环境、社会和治理三个维度取得了全面突破。公司以服务国家战略为己任，深度融入国家能源安全体系，凭借卓越的技术实力和严苛的质量管控，赢得了国家电网等大型央企的高度信赖。在绿色发展方面，公司通过优化能源结构和改进生产工艺，显著降低了碳排放和污染物排放，实现了经济效益与环境效益的双赢。在社会责任领域，公司坚持以人为本，构建了完善的员工权益保障体系和安全生产长效机制，员工满意度和客户满意度双双保持在高位。在公司治理层面，规范运作的现代企业制度和诚信守法的经营理念，为企业行稳致远提供了坚实保障。同昌汇能的实践充分证明，只有将可持续发展理念融入企业基因，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，实现基业长青。

环境社会责任和公司治理综合评价

同昌汇能在 ESG 领域的表现卓越，展现了成熟的管理体系和显著的实践成效。

环境社会责任和公司治理综合评价

报告维度	评价结果
ESG 管理	体系化披露
环境责任	全面披露
社会责任	全面披露
公司治理	体系化披露
综合结论	行业标杆，全面发展

公司在 ESG 管理方面建立了完善的顶层设计和执行机制，将 ESG 理念深度融入战略规划，形成了全员参与的良性生态。环境责任方面，公司不仅实现了各项污染物达标排放，更在节能减排和资源循环利用上取得了实质性进展，展现了绿色制造的决心。社会责任方面，



公司对员工权益的全面保障、对安全生产的零容忍态度以及对产品质量的极致追求，体现了深厚的人文关怀和工匠精神。公司治理方面，科学的治理结构、规范的财务管理和严格的合规风控，彰显了企业的诚信底色和治理能力。综合来看，同昌汇能已达到行业标杆水平，其 ESG 实践不仅符合国际标准，更具有鲜明的中国特色和行业特点，为同类企业提供了可借鉴的范本。

整体评价

回顾 2025 年，同昌汇能的发展亮点纷呈。首先，技术创新成为驱动发展的核心引擎，高额的研发投入转化为丰硕的专利成果，显著提升了产品竞争力和市场占有率。其次，央企合作战略成效显著，通过服务国家电网等国家队的历练，企业自身能力得到了质的飞跃，品牌影响力大幅提升。再次，绿色低碳转型步伐加快，从能源结构优化到产品生态设计，全方位践行双碳目标，展现了企业的远见卓识。最后，人才队伍建设成果斐然，高素质的精英团队和和谐的文化氛围，为企业持续创新提供了不竭动力。这些亮点的取得，源于公司对长期主义的坚守，源于对工匠精神的传承，更源于对国家使命的担当。同昌汇能用实际行动诠释了新时代民营企业的风采，为推动行业进步和社会发展做出了积极贡献。

未来展望

展望未来，同昌汇能将继续秉持初心，勇担使命。公司将紧扣“十四五”收官与“十五五”开局的历史机遇，以高质量发展为主题，以改革创新为动力，全面推进可持续发展战略。在技术上，将持续突破关键核心技术，引领行业技术潮流；在市场上，将深耕国内、拓展国际，打造全球知名品牌；在管理上，将持续优化治理结构，提升运营效率；在责任上，将更加积极地投身公益事业，回馈社会。同昌汇能将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。我们有理由相信，在同昌汇能全体员工的共同努力下，在社会各界的大力支持下，同昌汇能必将迎来更加辉煌的明天，为构建清洁低碳、安全高效的能源体系，为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。



附录一

GRI 标准对照表

GRI 指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 201	经济绩效	营业收入、净利润、纳税贡献	第四章
GRI 202	市场存在	本地采购比例、高管薪酬与当地工资比	第四章
GRI 203	间接经济影响	基础设施投资、社区经济带动	第六章
GRI 204	采购实践	本地供应商比例、可持续采购政策	第一章
GRI 205	反腐败	反腐败培训、举报机制、违规事件	第四章
GRI 206	不正当竞争行为	法律诉讼、反垄断合规	第四章
GRI 207	税务	纳税策略、国别报告、纳税信用等级	第四章
GRI 301	物料	原材料使用量、再生材料使用比例	第二章
GRI 302	能源	能源消耗总量、能耗强度、节能措施	第二章
GRI 303	水资源和污水	取水量、排水量、水处理设施	第二章
GRI 305	排放	温室气体排放（范围1/2/3）、其他气体排放	第二章
GRI 306	废弃物	固废产生量、危废处置、回收利用率	第二章
GRI 307	环境合规	环境违规处罚、整改措施	第二章
GRI 308	供应商环境评估	供应商环境审核、改进要求	第一章
GRI 401	雇佣	员工总数、流失率、福利待遇	第三章
GRI 402	劳资关系	工会覆盖率、集体谈判协议	第三章
GRI 403	职业健康与安全	工伤率、安全培训、职业病防治	第三章
GRI 404	培训与教育	人均培训时长、技能培训覆盖率	第三章
GRI 405	多元化与平等机会	女性员工比例、少数民族员工比例	第三章
GRI 406	非歧视	歧视投诉、处理机制	第三章
GRI 407	结社自由和集体谈判权	工会权利保障	第三章
GRI 408	童工和强迫劳动	禁用童工、反强迫劳动政策	第三章
GRI 409	供应链劳工标准	供应商劳工审核、整改	第一章
GRI 410	安保人权培训	安保人员人权培训	第三章
GRI 411	原住民权利	原住民权利尊重	第三章
GRI 412	人权评估	人权尽职调查、影响评估	第三章
GRI 413	当地社区	社区参与、公益投入	第五章
GRI 414	供应商社会评估	供应商社会审核、改进	第一章
GRI 415	公共政策	政治捐款、游说活动	第四章



GRI 416	客户健康与安全	产品安全测试、召回记录	第三章
GRI 417	营销与标识	产品标签合规、广告真实性	第三章
GRI 418	客户隐私	隐私泄露事件、保护措施	第三章
GRI 419	社会经济合规	社会经济法规遵守情况	第四章

CASS-CSR 4.0 对照表

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
CASS-CSR 1.0	企业战略	ESG 战略融入、愿景使命	第一章
CASS-CSR 2.0	公司治理	董事会结构、决策机制	第四章
CASS-CSR 3.0	合规经营	依法纳税、反商业贿赂	第四章
CASS-CSR 4.0	创新发展	研发投入、知识产权	第四章
CASS-CSR 5.0	环境保护	节能减排、污染治理	第二章
CASS-CSR 6.0	资源节约	循环利用、绿色办公	第二章
CASS-CSR 7.0	应对气候变化	碳排放核算、减排目标	第二章
CASS-CSR 8.0	员工权益	劳动合同、社保福利	第三章
CASS-CSR 9.0	职业健康	安全生产、劳动保护	第三章
CASS-CSR 10.0	员工发展	培训体系、晋升通道	第三章
CASS-CSR 11.0	产品质量	质量控制、客户满意度	第三章
CASS-CSR 12.0	客户服务	售后响应、投诉处理	第三章
CASS-CSR 13.0	供应链责任	供应商管理、绿色采购	第一章
CASS-CSR 14.0	社区参与	公益活动、志愿服务	第五章
CASS-CSR 15.0	信息披露	报告编制、透明度	关于本报告

联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs 目标编号	目标名称	企业对应实践	所在章节
SDG 3	良好健康与福祉	零工伤、全员体检、心理健康	第三章
SDG 4	优质教育	员工培训、技能提升、科普活动	第三章
SDG 5	性别平等	女性董事、女性员工占比、同工同酬	第三章
SDG 7	经济适用的清洁能源	节能降耗、光伏应用、高效设备	第二章
SDG 8	体面工作和经济增长	高薪就业、人均创收、合规用工	第三章
SDG 9	产业、创新和基础设施	研发投入、专利成果、智能工厂	第四章
SDG 10	减少不平等	残障员工雇佣、少数民族关怀	第三章
SDG 12	负责任消费和生产	循环经济、绿色设计、废物利用	第二章
SDG 13	气候行动	碳核算、减排目标、低碳转型	第二章
SDG 16	和平、正义与强大机构	反腐败、合规经营、公司治理	第四章
SDG 17	促进目标实现的伙伴关系	央企合作、标准制定、产学研用	第六章



附录二

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021 年）：确立国家经济社会发展宏伟蓝图，指引企业高质量发展方向。
2. 《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》（2021 年）：提出双碳工作目标，指导企业绿色低碳转型路径。
3. 《国务院关于印发 2030 年前碳达峰行动方案的通知》（2021 年）：细化碳达峰具体措施，推动能源结构优化和产业转型升级。
4. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021 年）：明确工业领域绿色发展目标，引导制造业实施绿色制造工程。
5. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年）：构建绿色经济体系，促进经济社会发展全面绿色转型。
6. 《中国制造 2025》（2015 年）：实施制造强国战略，推动制造业向智能化、绿色化、服务化方向发展。
7. 《新一代人工智能发展规划》（2017 年）：部署人工智能发展战略，支持企业在 AI 领域的创新应用。
8. 《关于促进中小企业健康发展的指导意见》（2019 年）：优化营商环境，支持专精特新中小企业做大做强。
9. 《电力发展“十四五”规划》（2021 年）：明确电力行业发展目标，指导电力设备企业技术创新和市场布局。
10. 《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》（2020 年）：推动国企数字化，带动产业链上下游协同转型。



11. 《工业互联网创新发展行动计划（2021-2023年）》（2021年）：推进工业互联网建设，促进制造业数字化网络化智能化。
12. 《关于加强高耗能、高排放建设项目生态环境源头防控的指导意见》（2021年）：强化两高项目管控，推动源头减污降碳。
13. 《“十四五”循环经济发展规划》（2021年）：发展循环经济，提高资源利用效率，构建废弃物循环利用体系。
14. 《关于进一步完善煤炭市场价格形成机制的通知》（2022年）：理顺能源价格机制，引导企业合理用能。
15. 《关于开展第二批专精特新“小巨人”企业培育工作的通知》（2021年）：培育专精特新企业，提升产业链供应链现代化水平。
16. 《关于推动能源电子产业发展的指导意见》（2023年）：支持能源电子技术突破，促进新能源与电子信息融合。
17. 《数字中国建设整体布局规划》（2023年）：统筹数字中国建设，推动数字经济与实体经济深度融合。
18. 《关于进一步加强生物多样性保护的意见》（2022年）：加强生态保护，引导企业在发展中注重生物多样性。
19. 《企业环境信息依法披露管理办法》（2021年）：规范企业环境信息披露，提升环境管理透明度。
20. 《关于金融支持生态文明建设的指导意见》（2022年）：强化金融支持，引导资本流向绿色低碳领域。



附录三

1. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）：环境保护基本法，确立企业污染防治主体责任。
2. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修正）：规范安全生产行为，保障从业人员生命安全。
3. 《中华人民共和国劳动法》（2018年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。
4. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修正）：规范劳动合同订立履行，维护劳资双方权益。
5. 《中华人民共和国职业病防治法》（2018年修正）：预防控制和消除职业病危害，保护劳动者健康。
6. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）：加强固废管理，防治固废污染环境。
7. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修正）：防治水污染，保护和改善水环境。
8. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修正）：防治大气污染，改善空气质量。
9. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修正）：推动节能降耗，提高能源利用效率。
10. 《中华人民共和国循环经济促进法》（2018年修正）：促进循环经济发展，提高资源利用效率。



11. 《中华人民共和国公司法》（2018年修正）：规范公司组织和行为，保护公司股东债权人权益。
12. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019年修正）：制止不正当竞争行为，维护市场秩序。
13. 《中华人民共和国招标投标法》（2017年修正）：规范招标投标活动，保护国家利益和社会公共利益。
14. 《中华人民共和国网络安全法》（2016年施行）：保障网络安全，维护网络空间主权和国家安全。
15. 《中华人民共和国数据安全法》（2021年施行）：规范数据处理活动，保障数据安全。
16. 《中华人民共和国个人信息保护法》（2021年施行）：保护个人信息权益，规范个人信息处理。
17. 《工伤保险条例》（2010年修订）：保障因工作遭受事故伤害职工获得医疗救治和经济补偿。
18. 《女职工劳动保护特别规定》（2012年施行）：减少和解决女职工劳动中因生理特点造成的特殊困难。
19. 《排污许可管理条例》（2021年施行）：规范排污许可管理，控制污染物排放。
20. 《电力监管条例》（2005年施行）：加强电力监管，维护电力市场秩序。



附录四

环境、社会及治理 (ESG)：关注企业环境、社会及治理绩效的非财务指标体系，用于评估企业可持续发展能力。

碳达峰 (Carbon Peaking)：指二氧化碳排放量达到历史最高值，经历平台期后进入持续下降的过程。

碳中和 (Carbon Neutrality)：指企业、团体或个人测算在一定时间内直接或间接产生的温室气体排放总量，通过植树造林、节能减排等形式，以抵消自身产生的二氧化碳排放量，实现二氧化碳“零排放”。

联合国可持续发展目标 (SDGs)：联合国制定的 17 个全球发展目标，旨在 2030 年前消除贫困、保护地球并确保所有人享有和平与繁荣。

实质性议题 (Materiality)：对企业长期价值创造产生重大影响，或对利益相关方评估企业影响具有决定性意义的环境、社会 and 治理议题。

范围一排放 (Scope 1 Emissions)：企业拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，如锅炉燃烧、公司车辆尾气等。

范围二排放 (Scope 2 Emissions)：企业外购电力、热力或蒸汽所产生的间接温室气体排放。

范围三排放 (Scope 3 Emissions)：除范围二以外，企业价值链中产生的所有其他间接排放，包括原材料开采、产品运输、员工通勤等。

碳足迹 (Carbon Footprint)：衡量个人、组织、事件或产品在整个生命周期中直接和间接产生的温室气体排放总量。

绿色溢价 (Green Premium)：购买绿色产品或技术相比传统产品或技术所需支付的额外成本，反映绿色转型的经济代价。



生态设计 (Eco-design)：在产品的设计阶段就考虑其全生命周期环境影响，力求减少资源消耗和污染排放的设计理念。

循环经济 (Circular Economy)：一种资源高效利用的经济模式，通过减量化、再利用和资源化，实现经济活动与生态环境的和谐共生。

专精特新 (Specialized and New)：具有专业化、精细化、特色化、新颖化特征的中小企业，是产业链供应链的关键环节。

独立董事 (Independent Director)：不在公司担任除董事外的其他职务，并与所受聘的公司及其主要股东不存在可能妨碍其进行独立客观判断关系的董事。

内部控制 (Internal Control)：企业为实现经营目标，保障资产安全完整，保证会计信息真实可靠，确保法律法规遵循而制定和实施的一系列控制方法、措施和程序。

合规管理 (Compliance Management)：企业为确保其行为符合法律法规、监管要求、行业准则及内部规章制度而建立的管理体系和机制。

商业道德准则 (Code of Business Ethics)：企业制定的规范员工商业行为的道德规范，明确禁止商业贿赂、利益冲突等不当行为。

边缘计算 (Edge Computing)：在靠近物或数据源头的一侧，采用网络、计算、存储、应用核心能力为一体的开放平台，就近提供最近端服务的网络技术。

物联网 (Internet of Things, IoT)：通过各种信息传感器、射频识别技术、全球定位系统等装置与技术，实时采集任何需要监控、连接、互动的物体或过程，实现物与物、物与人泛在连接的网络。

智能融合终端：集计量、监测、控制、通信等功能于一体的智能化电力设备，应用于配电网台区，实现数据边缘处理与交互。

CMMI (Capability Maturity Model Integration)：软件能力成熟度模型集成，用于评价软件开发组织的管理成熟度和过程改进能力的国际标准。



ITSS (Information Technology Service Standards)：信息技术服务标准，一套成体系和综合配套的信息技术服务标准库，规范 IT 服务全生命周期。

双重实质性 (Double Materiality)：同时考量 ESG 议题对企业财务的影响（财务实质性）和企业活动对环境社会的影响（影响实质性）的分析方法。

供应链韧性 (Supply Chain Resilience)：供应链在面对中断风险时，能够迅速恢复并维持正常运营的能力，强调抗风险和适应性。

全生命周期 (Life Cycle)：产品从原材料获取、生产、分销、使用到最终废弃或回收的整个过程，用于评估产品的综合环境影响。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚